



Resolutions for Consideration at the 2020 NBU Biennial Convention

Please find attached resolutions for consideration at the 2018 New Brunswick Union Biennial Convention taking place October 30-31, 2020.

Delegates will vote on the resolutions during convention.

Résolutions pour examen au Congrès biennal 2020 du Syndicat du NB

Veillez trouver ci-inclus des résolutions pour examen au Congrès biennal 2018 du Syndicat du Nouveau-Brunswick qui se tiendra du 30 au 31 octobre.

Les délégués voteront sur les résolutions pendant le congrès.

RESOLUTION 1 - Long-term care

WHEREAS the COVID-19 pandemic has demonstrated the gaps in long-term care for our seniors; and

WHEREAS hundreds of seniors died in for profit long-term care homes during the COVID-19 pandemic; and

WHEREAS the care of seniors in long-term care homes is done by healthcare professionals; and

WHEREAS a national poll, commissioned by the National Union of Public and General Employees and conducted by Abacus Data, found:

- 81 per cent of Canadians want to see the federal government invest whatever money and resources are needed to rebuild health care and other public services that were previously cut/minimized.
- 78 per cent support increasing funding for long-term care.
- 86 per cent of Canadians are in favour of bringing long-term care facilities under the Canada Health Act. Only two per cent of Canadians oppose this idea.
-

THEREFORE BE IT RESOLVED the NBU will engage Members of Parliament to discuss bringing long-term care under the Canada Health Act as well as increasing funding for the sector.

Submitted by
The Board of Directors

RÉSOLUTION 1 - Soins de longue durée

ATTENDU QUE la pandémie de COVID-19 a démontré les lacunes dans les soins de longue durée pour nos aînés; et

ATTENDU QUE des centaines d'aînés sont décédés dans les résidences de soins de longue durée à but lucratif durant la pandémie de COVID-19; et

ATTENDU QUE, dans les résidences de soins de longue durée, les soins sont prodigués aux aînés par des professionnels de la santé; et

ATTENDU QU'un sondage national, commandé par le Syndicat national des employées et employés généraux et du secteur public et mené par la firme Abacus Data, a fait les constatations suivantes :

- 81 pour cent des Canadiens veulent voir le gouvernement fédéral investir tout l'argent et toutes les ressources nécessaires pour rétablir les services de soins de santé et autres services publics qui ont été précédemment supprimés ou réduits.
- 78 pour cent soutiennent une augmentation du financement pour les soins de longue durée.
- 86 pour cent des Canadiens sont en faveur de l'assujettissement des établissements de soins de longue durée à la Loi canadienne sur la santé. Seulement deux pour cent des Canadiens sont contre cette idée.

IL EST DONC RÉSOLU QUE le Syndicat du N.-B. encouragera les parlementaires à discuter de l'assujettissement des soins de longue durée à la Loi canadienne sur la santé et de l'augmentation du financement pour ce secteur.

Soumis par
Le conseil d'administration

RESOLUTION 2 - Improved Internet access

WHEREAS the COVID-19 pandemic has shown the inequality between urban and rural New Brunswickers in terms on internet access and online learning; and

WHEREAS all students in our province deserve to have the same educational opportunities; and

WHEREAS online and learning from home options may be necessary during the current and potential future pandemics; and

WHEREAS other provinces are preparing for this by making large financial investments to improve rural internet access;

THEREFORE BE IT RESOLVED the NBU will lobby and engage provincial politicians from all parties to push for investments in telecommunications infrastructure to ensure equal access to education for all students in the province.

Submitted by
The Board of Directors

RÉSOLUTION 2 - Amélioration de l'accès à Internet

ATTENDU QUE la pandémie de COVID-19 a démontré l'inégalité entre les Néo-Brunswickois des zones urbaines et rurales en matière d'accès à Internet et d'apprentissage en ligne; et

ATTENDU QUE tous les étudiants de notre province méritent d'avoir accès aux mêmes possibilités d'éducation; et

ATTENDU QUE des options d'apprentissage à domicile et en ligne peuvent être nécessaires durant la pandémie actuelle et les pandémies potentielles futures; et

ATTENDU QUE d'autres provinces se préparent à cet effet en effectuant d'importants investissements financiers pour améliorer l'accès à Internet en milieu rural;

IL EST DONC RÉSOLU QUE le Syndicat du N.-B. exercera des pressions auprès des politiciens provinciaux de tous les partis et essaiera de les impliquer, dans le but d'encourager les investissements dans les infrastructures de télécommunications pour faire en sorte que tous les étudiants de la province aient un accès égal à l'éducation.

Soumis par
Le conseil d'administration

RESOLUTION 3 - Four-day work week

WHEREAS the COVID-19 pandemic has shown people can work and be productive while working from home and with flexible hours; and

WHEREAS stress related to work coupled with less time for family can have negative impacts on a person's health and wellbeing; and

WHEREAS employees who are less stressed and happier in their jobs are found to be more productive; and

WHEREAS a four-day work week would improve both the health and wellbeing of employees, thus making them more productive; and

WHEREAS major corporations such as Microsoft in Japan have introduced a four-day work week and saw a rise in production of 40 per cent; and

WHEREAS more leisure time would result in increased sales for businesses in many sectors including retail, restaurants and tourism resulting in increased tax revenue; and

WHEREAS increased tax revenue is always needed in New Brunswick, but especially as the province tries to recover from the financial impact of COVID-19;

THEREFORE BE IT RESOLVED the NBU will lobby the provincial government to adopt a four-day work week in the province.

Submitted by
Clerical and Regulatory Executive on behalf of its members.

RÉSOLUTION 3 - Semaine de travail de quatre jours

ATTENDU QUE la pandémie de COVID-19 a démontré que les gens peuvent faire leur travail de manière productive tout en travaillant de la maison et selon des heures de travail flexibles; et

ATTENDU QUE le stress lié au travail associé à moins de temps pour sa famille peut avoir des conséquences négatives sur la santé et le bien-être d'une personne; et

ATTENDU QU'on a constaté que les employés qui sont moins stressés et plus heureux dans leur travail sont plus productifs; et

ATTENDU QU'une semaine de travail de quatre jours améliorerait à la fois la santé et le bien-être des employés, les rendant de ce fait plus productifs; et

ATTENDU QUE de grandes entreprises, comme par exemple Microsoft au Japon, ont instauré une semaine de travail de quatre jours et ont constaté une augmentation de la production de 40 pour cent; et

ATTENDU QUE plus de temps de loisir se traduirait par une augmentation des ventes pour les entreprises de plusieurs secteurs, dont le détail, la restauration et le tourisme, ce qui générerait une augmentation des revenus fiscaux; et

ATTENDU QU'une augmentation des revenus fiscaux est toujours souhaitée au Nouveau-Brunswick, mais plus particulièrement au moment où la province essaie de se remettre des répercussions financières de la COVID-19; **IL EST DONC RÉSOLU QUE** le Syndicat du N.-B. exercera des pressions auprès du gouvernement provincial en vue de l'adoption d'une semaine de travail de quatre jours dans la province.

Soumis par
Les dirigeants des Commis aux écritures et aux règlements au nom de leurs membres.

RESOLUTION 4 - Providing menstrual products

WHEREAS toilet paper is a basic necessity, yet menstrual products are seen as a luxury item; and

WHEREAS menstruation is a part of health; and

WHEREAS not all individuals who menstruate can afford menstrual products and may have to choose between other necessities or buying products; and

WHEREAS those who menstruate have experienced a time when they were unprepared for their period and had to leave work or school which creates an equity issue; and

WHEREAS when a workplace is an inclusive space for all, employees are happier and more productive;

THEREFORE BE IT RESOLVED the NBU lobby the provincial government to provide free menstrual products (tampons and pads) in washrooms at all provincially regulated workplaces.

Submitted by

The NBU Women's Committee

RÉSOLUTION 4 - Fourniture de produits menstruels

ATTENDU QUE le papier hygiénique est un besoin de base, mais que les produits menstruels sont perçus comme des articles de luxe; et

ATTENDU QUE les menstruations font partie du domaine de la santé; et

ATTENDU QUE ce ne sont pas toutes les personnes qui ont des menstruations qui peuvent s'acheter des produits menstruels et que ces personnes pourraient avoir à choisir entre l'achat de ces produits ou d'autres produits indispensables; et

ATTENDU QUE toutes les personnes qui ont des menstruations ont déjà été prises au dépourvu en n'étant pas préparées pour leur cycle menstruel et ont dû quitter leur travail ou leur école pour cette raison, ce qui engendre un problème d'équité; et

ATTENDU QUE, lorsqu'un milieu de travail est un espace inclusif pour tous, les employés sont plus heureux et plus productifs;

IL EST DONC RÉSOLU QUE le Syndicat du N.-B. exercera des pressions auprès du gouvernement provincial pour lui demander de fournir des produits menstruels gratuits (tampons et serviettes hygiéniques) dans les toilettes de tous les milieux de travail sous réglementation provinciale.

Soumis par

Le comité sur la condition féminine